แผนบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๕๖											
				ต.ค. ๕๕	พ.ย. ๕๕	ธ.ค. ๕๕	ม.ค. ๕๖	ก.พ. ๕๖	มี.ค. ๕๖	เม.ย. ๕๖	พ.ค. ๕๖	มิ.ย. ๕๖	ก.ค. ๕๖	ส.ค. ๕๖	ก.ย. ๕๖
๑. การวางแผนอัตรากำลังและระบบการสรรหาคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูง มีความมุ่งมั่นในการทำงานและมีศักยภาพที่จะได้รับการพัฒนาต่อไปได้	๑.๑ การศึกษาและวิเคราะห์ความเหมาะสมของอัตรากำลังของโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์	• กลุ่มครู • กลุ่มปฏิบัติการ	• ผู้บริหาร • ฝ่ายอำนวยการ										↔	↔	
	๑.๒ โครงการพัฒนาความเป็นผู้นำและการบริหารคนเก่ง (ยุทธศาสตร์ที่ ๒ และ ๓)	• กลุ่มครู • กลุ่มปฏิบัติการ	• ฝ่ายอำนวยการ						↔	↔					
	๑.๓ โครงการให้ทุนการศึกษาแก่บุคลากร	• กลุ่มครู	• ฝ่ายอำนวยการ	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
๒. การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเป็นรายบุคคล	โครงการส่งเสริมให้ครูใช้กระบวนการเรียนการสอนแบบ Inquiry-based Learning หรือ Problem-based Learning ในรายวิชาต่างๆ	• กลุ่มครู	• สาขาวิชา							↔					
	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการเรียนการสอน การปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์สำหรับนักเรียนที่มีความสามารถพิเศษด้านคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์	• กลุ่มครู	• ฝ่ายวิชาการ							↔	↔				
	โครงการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ICT ในการสร้างสื่อการสอนและเพื่อการบริหารจัดการ	• กลุ่มครู	• สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์									↔	↔	↔	
	โครงการพัฒนากระบวนการวัดและประเมินผลการจัดการเรียนการสอนสำหรับนักเรียนที่มีความสามารถพิเศษด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์	• กลุ่มครู	• ฝ่ายวิชาการ • สาขาวิชา										↔		
	โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนนักเรียน ครู และข้อมูลทางวิชาการกับโรงเรียนเครือข่ายในต่างประเทศ	• กลุ่มครู • กลุ่มปฏิบัติการ	• ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
	โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษให้แก่บุคลากร	• กลุ่มครู • กลุ่มปฏิบัติการ	• สาขาวิชาภาษาต่างประเทศ	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๕๖											
				ต.ค. ๕๕	พ.ย. ๕๕	ธ.ค. ๕๕	ม.ค. ๕๖	ก.พ. ๕๖	มี.ค. ๕๖	เม.ย. ๕๖	พ.ค. ๕๖	มิ.ย. ๕๖	ก.ค. ๕๖	ส.ค. ๕๖	ก.ย. ๕๖
๓. การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทำงานวิจัยและสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการหรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ	โครงการสรรหาผู้เชี่ยวชาญมาเป็นที่ปรึกษาสาขาวิชาและฝึกอบรมให้แก่บุคลากร	• กลุ่มครู • กลุ่มปฏิบัติการ	• งานบุคคล	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	โครงการพัฒนาครูของแต่ละสาขาวิชาเพื่อเป็นผู้นำทางวิชาการสามารถทำงานระดับนานาชาติได้	• กลุ่มครู	• สาขาวิชา • ฝ่ายวิเทศฯ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	โครงการสนับสนุนบุคลากรไปเข้าร่วมประชุมและเสนอผลงานทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ	• กลุ่มครู • กลุ่มปฏิบัติการ	• ฝ่ายวิเทศฯ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
๔. การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรตลอดจนส่งเสริมและกระตุ้นให้บุคลากรเกิดความรักและผูกพันในองค์กร	โครงการ “พลังความผูกพันเสริมสร้างองค์กร”	• กลุ่มครู • กลุ่มปฏิบัติการ	• ฝ่ายอำนวยการ	←	—	—	→								
	โครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร ความตระหนักและความเข้าใจในอุดมการณ์ของโรงเรียน และความร่วมมือร่วมใจในการพัฒนางาน	• กลุ่มครู • กลุ่มปฏิบัติการ	• ฝ่ายอำนวยการ							↔					↔
	มีการจัดทำคู่มือบุคลากร	• กลุ่มครู • กลุ่มปฏิบัติการ	• ฝ่ายอำนวยการ										↔		

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๕๖											
				ต.ค. ๕๕	พ.ย. ๕๕	ธ.ค. ๕๕	ม.ค. ๕๖	ก.พ. ๕๖	มี.ค. ๕๖	เม.ย. ๕๖	พ.ค. ๕๖	มิ.ย. ๕๖	ก.ค. ๕๖	ส.ค. ๕๖	ก.ย. ๕๖
๕. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาตนเอง ทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ รวมทั้งเพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนระบบอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรในภาพรวมของโรงเรียน ๖. การพัฒนาระบบเงินเดือนและระบบสวัสดิการตอบแทนที่เหมาะสม เพื่อให้บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความมั่นคงในอาชีพ	การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	• กลุ่มครู • กลุ่มปฏิบัติการ	• สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์						↔	↔	↔	↔	↔	↔
	การทบทวนข้อบังคับ ระเบียบ และระบบการบริหารการจัดการของโรงเรียน	• กลุ่มครู • กลุ่มปฏิบัติการ	• ฝ่ายอำนวยการ	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
	การทบทวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของโรงเรียน	• กลุ่มครู • กลุ่มปฏิบัติการ	• ฝ่ายอำนวยการ		↔	↔				↔	↔				
	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	• กลุ่มครู • กลุ่มปฏิบัติการ	• งานสุขภาพอนามัย			↔									