

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนมหิตลวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูง มีความมุ่งมั่นในการทำงาน และมีศักยภาพที่จะได้รับการพัฒนาต่อไปได้

กลยุทธ์ (๑) จัดทำแผนความต้องการกำลังคน

(๒) พัฒนาศักยภาพบุคลากร และพัฒนาวิธีการสรรหาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) การสร้างผู้นำในอนาคต

ตัวชี้วัด (๑) มีแผนความต้องการกำลังคนของสาขาวิชา/ฝ่าย ร้อยละ ๑๐๐

(๒) มีแผนอัตรากำลังทดแทนตำแหน่งว่างในอนาคตของสาขาวิชา/ฝ่าย ร้อยละ ๑๐๐

(๓) รองผู้อำนวยการ หัวหน้าสาขาวิชา/ฝ่าย ร้อยละ ๘๐ เข้ารับการอบรมหลักสูตรการบริหารภาครัฐสมัยใหม่ (Mini MPM)

| โครงการ / กิจกรรม | วิธีการดำเนินการ | กลุ่มเป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา | งบประมาณ (บาท) |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------|
| ๑.๑ การศึกษาและวิเคราะห์ความเหมาะสมของอัตรากำลัง และวางแผนอัตรากำลังทดแทน | <ul style="list-style-type: none"> ● ให้แต่ละสาขาวิชาวิเคราะห์และจัดทำข้อมูลภาระงานสอนตลอดปีการศึกษา ๒๕๕๘ ทั้งจำนวนคาบสอน หัวข้อ รายวิชาที่สอนและชุมนุม เพื่อประกอบการวางแผนอัตรากำลัง ● จูงใจให้นักศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกมาเป็นครูของโรงเรียน โดยการให้ทุนการศึกษาระหว่างเรียน ● ประสานแหล่งทุนภายนอกเพื่อสนับสนุนการศึกษาต่อของครู ● ให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อแก่ครูและเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นการเพิ่มอัตรารัฐวุฒิปริญญาเอก และเพิ่มศักยภาพการทำงานแก่เจ้าหน้าที่ | ครูทุกสาขาวิชา | ๑. รองผู้อำนวยการ นางปาริชาติ ปิงสุวรรณ ๒. รองผู้อำนวยการ นายเศวต ภูภากรณ์ ๓. รองผู้อำนวยการ นายชัยวัฒน์ เชื้อมั่ง ๔. สาขาวิชา ๕. งานบุคคล | ๑ ต.ค. ๕๗ – ๓๐ ก.ย. ๕๘ | ๑,๙๓๐,๐๐๐ |

| โครงการ / กิจกรรม | วิธีการดำเนินการ | กลุ่มเป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา | งบประมาณ (บาท) |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------|
| ๑.๒ การพัฒนาความเป็นผู้นำและการบริหารคนเก่ง | <ul style="list-style-type: none"> ● เชิญวิทยากรภายนอกที่มีความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ มาบรรยายหรืออบรมเชิงปฏิบัติการ ให้กับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายของการพัฒนา เพื่อมาพัฒนาองค์ความรู้ แนวคิด และมุมมองทั้งทางวิชาการ การบริหาร และการพัฒนาบุคลิกภาพ ● ส่งบุคลากรกลุ่มเป้าหมายของการพัฒนา ไปประชุม/สัมมนา/อบรม/ฟังบรรยาย ยังหน่วยงานภายนอก ในหัวข้อเรื่องหรือด้านที่ตรงกับการปฏิบัติงานและทิศทางการพันธกิจของโรงเรียน ● ส่งเสริมให้กลุ่มผู้บริหารเข้าอบรมหลักสูตรการบริหารภาครัฐสมัยใหม่ (Mini MPM) ผ่านระบบ E-Learning ของ ก.พ.ร. | รอง ผ.อ./ หน.สาขาวิชา/ หน.ฝ่ายวิชาการ/ครู | ๑. รองผู้อำนวยการ นางปาริชาติ ปังสุวรรณ ๒. รองผู้อำนวยการ นายเสวต ฎภากรณ์ ๓. รองผู้อำนวยการ นายชัยวัฒน์ เชื้อมั่ง ๔. หัวหน้าสาขาวิชา/ฝ่าย ๕. งานบุคคล | ๑ ต.ค. ๕๗ – ๓๐ ก.ย. ๕๘ | ๕๐,๐๐๐ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

กลยุทธ์ (๑) ให้สาขาวิชา / ฝ่าย จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร

(๒) จัดระบบพัฒนาสมรรถนะการทำงานของบุคลากร

ตัวชี้วัด (๑) มีแผนการพัฒนาบุคลากรของสาขาวิชา/ฝ่าย ร้อยละ ๑๐๐

(๒) ครูได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างน้อย ๙๐ ชั่วโมงต่อคนต่อปี

(๓) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสมรรถนะในการทำงาน อย่างน้อย ๔๐ ชั่วโมงต่อคนต่อปี

(๔) ประเมินความสัมพันธ์ของผลสัมฤทธิ์การสอนของครูที่ผ่านการอบรมต่อผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาต้องดีขึ้น

(๕) ประสิทธิภาพและสมรรถนะในการทำงานของเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรม และผลการประเมินความพึงพอใจเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาต้องดีขึ้น

| โครงการ / กิจกรรม | วิธีการดำเนินการ | กลุ่มเป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา | งบประมาณ (บาท) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------|
| ๒.๑ โครงการส่งเสริมการสอนที่เน้น Active teaching & participation และการใช้ Inquiry - based Learning, Problem- based Learning เป็นวิธีการจัดการเรียนการสอนหลัก | <ul style="list-style-type: none"> กำหนดนโยบายให้ครูทุกคนทำแผนการสอนที่เน้น Active teaching & participation และการใช้ Inquiry - based Learning, Problem- based Learning พัฒนาครูเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน แบบ Active Teaching and Participation, Inquiry-based Learning และ Problem-based Learning โดยการอบรม/ประชุม/สัมมนา ทั้งภายในและภายนอกโรงเรียน | ครูทุกสาขาวิชา | ๑. รองผู้อำนวยการ นายเศวต ภูภากรณ์ ๒. รองผู้อำนวยการ นายชัยวัฒน์ เข็มมั่ง ๓. หัวหน้าสาขาวิชา | ๑ ต.ค. ๕๗ – ๓๐ ก.ย. ๕๘ | ๑๐๐,๐๐๐ |
| ๒.๒ โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการเรียนการสอน การปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์และการใช้ STEM เป็นหลักในการบูรณาการ | <ul style="list-style-type: none"> พัฒนาองค์ความรู้ของครูเกี่ยวกับการเรียนการสอนแบบบูรณาการ/ความคิดรวบยอดเกี่ยวกับ STEM โดยการประชุม/อบรม/สัมมนา/ระดมความคิด พัฒนาวิธีสอนของครูเกี่ยวกับการเรียนการสอนในห้องปฏิบัติการ โดยเน้นให้แทรกการอธิบายกลไกหรือการใช้งานอุปกรณ์ให้สอดคล้องกับแนวคิด STEM Education | ครูทุกสาขาวิชา | ๑. รองผู้อำนวยการ นายเศวต ภูภากรณ์ ๒. รองผู้อำนวยการ นายชัยวัฒน์ เข็มมั่ง ๓. หัวหน้าสาขาวิชา | | ๑๐๐,๐๐๐ |

| โครงการ / กิจกรรม | วิธีการดำเนินการ | กลุ่มเป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา | งบประมาณ (บาท) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------|
| ๒.๓ โครงการผลิตและพัฒนาสื่อการเรียนการสอนที่เป็นต้นแบบ | <ul style="list-style-type: none"> ● การอบรม โครงการผลิตและพัฒนาสื่อการเรียนการสอนที่เป็นต้นแบบ ● จัดให้ไปเข้าร่วมการประชุม/อบรม/สัมมนา การผลิตและพัฒนาสื่อการเรียนการสอน ● โครงการพัฒนาแหล่งข้อมูลสื่อการสอนของโรงเรียน | ครูทุกสาขาวิชา | ๑. รองผู้อำนวยการ นายชัยวัฒน์ เข็มมั่ง ๒. รองผู้อำนวยการ นายเศวต ภูภากรณ์ | ๑ ต.ค. ๕๗ – ๓๐ ก.ย. ๕๘ | ๖๐,๐๐๐ |
| ๒.๔ โครงการพัฒนากระบวนการวัดและประเมินผลการจัดการเรียนการสอนสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษด้านคณิตศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ | <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมพิจารณาปรับปรุงและคัดเลือกข้อสอบกลางภาคเรียนและปลายภาคเรียน ● จัดอบรมเกี่ยวกับกระบวนการวัดและประเมินผลการจัดการเรียนการสอนสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษด้านคณิตศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ ● จัดอบรมเทคนิคการประเมินโครงการ/การจัดกิจกรรม | ครูทุกสาขาวิชา | ๑. รองผู้อำนวยการ นายชัยวัฒน์ เข็มมั่ง ๒. รองผู้อำนวยการ นายเศวต ภูภากรณ์ | ๑ ธ.ค. ๕๗ – ๓๐ มิ.ย. ๕๘ | ๓๐,๐๐๐ |
| ๒.๕ โครงการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ICT ในการสร้างสื่อการสอน/ปฏิบัติงานและการบริหารจัดการ | <ul style="list-style-type: none"> ● จัดการอบรมเกี่ยวกับ ICT ในการประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน / การสื่อสาร / การทำงาน ● จัดให้เข้าร่วมการประชุม/อบรม/สัมมนา เกี่ยวกับการบริหารจัดการระบบสารสนเทศ | ครูและเจ้าหน้าที่ | ๑. รองผู้อำนวยการ นายชัยวัฒน์ เข็มมั่ง ๒. รองผู้อำนวยการ นายเศวต ภูภากรณ์ ๓. สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ | ๑ ม.ค. ๕๘ – ๓๐ มิ.ย. ๕๘ | ๕๐,๐๐๐ |
| ๒.๖ โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนนักเรียน ครู และข้อมูลทางวิชาการกับโรงเรียนเครือข่ายในต่างประเทศ | <ul style="list-style-type: none"> ● ส่งครูไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับโรงเรียนเครือข่ายในต่างประเทศ ● เชิญครูจากโรงเรียนเครือข่ายในต่างประเทศมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่โรงเรียน ● ส่งครูไปปฏิบัติงานในโรงเรียนเครือข่ายในต่างประเทศ ในลักษณะของการแลกเปลี่ยนครูเป็นระยะเวลา ๒ – ๓ เดือน หรือ ๑ ภาคเรียน | ครูและเจ้าหน้าที่ | ๑. รองผู้อำนวยการ นายชัยวัฒน์ เข็มมั่ง ๒. รองผู้อำนวยการ นายเศวต ภูภากรณ์ ๓. ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ | ๑ ต.ค. ๕๗ – ๓๐ ก.ย. ๕๘ | ๑,๘๐๐,๐๐๐ |

| โครงการ / กิจกรรม | วิธีการดำเนินการ | กลุ่มเป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา | งบประมาณ (บาท) |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------|
| ๒.๗ โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษให้แก่ครูให้สามารถทำงานระดับนานาชาติได้ | <ul style="list-style-type: none"> ● คัดเลือกครูที่เห็นว่าเหมาะสมในการเป็นผู้นำทางวิชาการมาพัฒนาศักยภาพการใช้ภาษาอังกฤษโดยครูชาวต่างชาติของโรงเรียนเป็นวิทยากรให้การอบรม ● สนับสนุนครูที่มีความตั้งใจจะไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกในต่างประเทศมีโอกาสพัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษ ● ส่งเสริมให้ครูและเจ้าหน้าที่พัฒนาศักยภาพทางการใช้ภาษาอังกฤษด้านการสื่อสาร | <p>ครูและเจ้าหน้าที่ กลุ่มผู้นำทาง วิชาการ</p> <p>ครูที่ประสงค์ ขอรับการ คัดเลือกรับทุน ไปศึกษาต่อต่าง ประเทศของ ก.พ. สวทช. และหน่วยงาน อื่น ๆ</p> <p>ครูและเจ้าหน้าที่</p> | <ol style="list-style-type: none"> ๑. รองผู้อำนวยการ นางปาริชาติ ปิงสุวรรณ ๒. รองผู้อำนวยการ นายชัยวัฒน์ เข็มมิ่ง ๓. รองผู้อำนวยการ นายเศวต ภูภากรณ์ ๔. สาขาวิชาภาษา ต่างประเทศ ๕. งานบุคคล | ๑ ต.ค. ๕๗ – ๓๐ ก.ย. ๕๘ | ๒๐๐,๐๐๐ |
| ๒.๘ โครงการส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพของตนเอง | <ul style="list-style-type: none"> ● สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเปิดมุมมองเกี่ยวกับการจัดการศึกษา ● ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาศักยภาพผ่านการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบผ่านระบบ E-Learning ● ส่งเสริมระบบพี่เลี้ยงและการนิเทศติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากร | ครูและเจ้าหน้าที่ | <ol style="list-style-type: none"> ๑. รองผู้อำนวยการ นางปาริชาติ ปิงสุวรรณ ๒. รองผู้อำนวยการ นายชัยวัฒน์ เข็มมิ่ง ๓. รองผู้อำนวยการ นายเศวต ภูภากรณ์ ๔. งานบุคคล | | ๑๕๐,๐๐๐ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทำงานวิจัยและสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการหรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ

กลยุทธ์ (๑) สนับสนุนบุคลากรในการทำวิจัย และผลงานวิชาการต่างๆ

(๒) พัฒนาบุคลากรให้ก้าวไปสู่การเป็นนักวิจัยและผลิตผลงานทางวิชาการ

ตัวชี้วัด (๑) ครูและเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนมีผลงานทางวิชาการ/วิจัย เพื่อเผยแพร่ปีละไม่น้อยกว่า ๑๐ เรื่อง

(๒) โรงเรียนมีการบริหารจัดการองค์ความรู้และเผยแพร่ไม่น้อยกว่าปีละ ๓ เรื่อง

| โครงการ / กิจกรรม | วิธีการดำเนินการ | กลุ่มเป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา | งบประมาณ (บาท) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------|
| ๓.๑ โครงการสรรหาผู้เชี่ยวชาญมาเป็นที่ปรึกษาสาขาวิชา/ฝ่าย และฝึกอบรมให้แก่บุคลากร | <ul style="list-style-type: none"> ประสานผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางมาเป็นที่ปรึกษาของสาขาวิชาและฝ่ายต่าง ๆ | สาขาวิชา/ ทุกฝ่าย | ๑. หัวหน้าสาขา/ฝ่าย ๒. ฝ่ายอำนวยการ | ๑ ต.ค. ๕๗ – ๓๐ ก.ย. ๕๘ | ๒,๐๑๙,๐๐๐ |
| ๓.๒ โครงการจัดหาเวทีหรืองานระดับชาติ เพื่อสนับสนุนบุคลากรไปเข้าร่วมประชุมและเสนอผลงานทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ | <ul style="list-style-type: none"> ส่งครูและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมวิชาการและเสนอผลงานในเวทีระดับชาติและนานาชาติ | ครูทุกสาขาวิชา | ๑. รองผู้อำนวยการ นางปาริชาติ บึงสุวรรณ ๒. รองผู้อำนวยการ นายชัยวัฒน์ เชื้อมั่ง ๓. รองผู้อำนวยการ นายเศวต ภูภากรณ์ ๔. หัวหน้าสาขา/ฝ่าย ๕. ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ | | ๘๐,๐๐๐ |
| ๓.๓ โครงการให้ทุนวิจัยแก่บุคลากรของโรงเรียน | <ul style="list-style-type: none"> ให้ทุนและสนับสนุนการทำงานวิจัยของบุคลากร จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเขียนบทความวิจัย | ครูและเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการส่งเสริม การทำวิจัย | | ๕๐๐,๐๐๐ |
| ๓.๔ โครงการจัดทำองค์ความรู้ในด้านการบริหารจัดการ การจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษทางด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อเผยแพร่ | <ul style="list-style-type: none"> พัฒนาบุคลากรให้สามารถรวบรวมองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการด้านการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยี | ครูและเจ้าหน้าที่ | ๑. รองผู้อำนวยการ นางปาริชาติ บึงสุวรรณ ๒. หัวหน้าสาขา/ฝ่าย | | ๕๐,๐๐๐ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างและปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร เพื่อหล่อหลอมและสร้างวัฒนธรรมโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

กลยุทธ์ (๑) กระตุ้นให้บุคลากรตระหนัก รับรู้ ในค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

(๒) ทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ อุดมการณ์และเป้าหมายของโรงเรียน

(๓) สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

ตัวชี้วัด (๑) บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ รับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร

(๒) บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ ตอกย้ำอุดมการณ์และเป้าหมายของโรงเรียน

| โครงการ / กิจกรรม | วิธีการดำเนินการ | กลุ่มเป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา | งบประมาณ (บาท) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------|
| ๔.๑ โครงการเสริมสร้างและปลูกฝังค่านิยมองค์กร เพื่อหล่อหลอมและสร้างวัฒนธรรมโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ | <ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมกระตุ้นให้บุคลากรตระหนักถึงค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร | ครูและเจ้าหน้าที่ | ๑. รองผู้อำนวยการ นางปาริชาติ ปิงสุวรรณ ๒. รองผู้อำนวยการ นายเสวต ภูภากรณ์ | ๑ พ.ย. ๕๗ – ๓๑ ธ.ค. ๕๗ | ๒๐,๐๐๐ |
| ๔.๒ โครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร เพื่อให้การทำงานสำเร็จ บรรลุเป้าหมาย อุดมการณ์และวัตถุประสงค์ของโรงเรียน | <ul style="list-style-type: none"> ทบทวน เป้าหมาย ทิศทาง ปัญหาและอุปสรรคเพื่อให้บรรลุตามพันธกิจของโรงเรียนในการประชุมบุคลากรระดับหัวหน้า | กลุ่มบริหาร | ๓. รองผู้อำนวยการ นายชัยวัฒน์ เข็มมั่ง ๔. ฝ่ายอำนวยการ | | ๑๕,๐๐๐ |
| | <ul style="list-style-type: none"> ทบทวน เป้าหมาย ทิศทาง เพื่อให้บรรลุตามพันธกิจของโรงเรียนในการประชุมบุคลากรทั้งโรงเรียน | ครูและเจ้าหน้าที่ | | | ๓๐,๐๐๐ |
| | <ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมให้คณะกรรมการบริหารโรงเรียนพบบุคลากร เพื่อให้แนวคิดข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน สร้างขวัญและกำลังใจ | | | | ๒๕๐,๐๐๐ |
| | <ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมส่งเสริมความสามัคคีให้บุคลากรได้ร่วมทบทวนการทำงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน | | | | ๕๐๐,๐๐๐ |

| โครงการ / กิจกรรม | วิธีการดำเนินการ | กลุ่มเป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา | งบประมาณ (บาท) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|
| ๔.๓ การทบทวนข้อบังคับ ระเบียบ และระบบการบริหารจัดการของโรงเรียน และสร้างความเข้าใจในกฎระเบียบให้กับบุคลากร | <ul style="list-style-type: none"> ● มอบหมายฝ่ายอำนวยการและฝ่ายคลังและพัสดุทบทวนระเบียบข้อ/บังคับที่ไม่เหมาะสมกับสภาพกาลและเป็นอุปสรรคต่อการบริหารจัดการเสนอโรงเรียนเพื่อพิจารณาปรับปรุง ● มอบหมายฝ่ายอำนวยการประสานสาขาวิชา/ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงลำดับขั้นตอนการทำงาน (Work flow) และสร้างความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติ ● สร้างความเข้าใจข้อบังคับ กฎระเบียบ ของโรงเรียนให้กับบุคลากร | ครูและเจ้าหน้าที่ | ๑. รองผู้อำนวยการ ปาริชาติ ปิงสุวรรณ ๒. รองผู้อำนวยการ นายเศวต ภูภากรณ์ ๓. รองผู้อำนวยการ นายชัยวัฒน์ เข็มมั่ง ๔. ฝ่ายอำนวยการ | ๑ ต.ค. ๕๗ – ๓๐ ก.ย. ๕๘ | ๓๐,๐๐๐ |
| ๔.๔ โครงการตรวจสุขภาพประจำปี | <ul style="list-style-type: none"> ● จัดหน่วยงานภายนอกทางการพยาบาล มาให้บริการตรวจสุขภาพประจำปีให้บุคลากรทุกคนในโรงเรียน | ครูและเจ้าหน้าที่ | | ๑ พ.ย. ๕๗ – ๓๐ พ.ย. ๕๗ | ๘๐,๐๐๐ |
| ๔.๕ โครงการช่วยเหลือด้านสวัสดิการต่างๆ | <ul style="list-style-type: none"> ● จัดสวัสดิการช่วยเหลือบุคลากรตามประเพณี เช่น อุปสมบท คลอดบุตร แต่งงาน เป็นต้น | ครูและเจ้าหน้าที่ | | ๑ ต.ค. ๕๗ – ๓๐ ก.ย. ๕๘ | ๕๐,๐๐๐ (กองทุนสวัสดิการ) |

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารค่าตอบแทน และพัฒนาให้บุคลากรก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อเพิ่มสมรรถนะและประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ (๑) พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่โปร่งใสเป็นธรรมและใช้เป็นแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

(๒) พัฒนาให้บุคลากรก้าวหน้าในสายอาชีพ

ตัวชี้วัด (๑) บุคลากรร้อยละ ๙๐ มีความเข้าใจและยอมรับในวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๒) โรงเรียนมีนวัตกรรมหรือการดำเนินงานที่เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของครูและเจ้าหน้าที่ ไม่น้อยกว่า ๕ ชิ้นต่อปี

| โครงการ / กิจกรรม | วิธีการดำเนินการ | กลุ่มเป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา | งบประมาณ (บาท) |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------|
| ๕.๑ ปรับปรุงระบบการประเมิน | <ul style="list-style-type: none"> ● แต่งตั้งกรรมการทบทวนขั้นตอนในการกรอกแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ● สำนักรวความคิดเห็นและนำผลมาปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน และการให้รางวัลผลการดำเนินงานขององค์กรของโรงเรียนและชี้แจงบุคลากรให้ทราบตรงกัน ● รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นรายบุคคล แสดงความชื่นชมให้กำลังใจ ให้คำแนะนำติดตามเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน | ครูและเจ้าหน้าที่ | ๑. รองผู้อำนวยการ นางปาริชาติ บึงสุวรรณ ๒. รองผู้อำนวยการ นายเศวต ภูภากรณ์ ๓. รองผู้อำนวยการ นายชัยวัฒน์ เชื้อมั่ง ๔. หัวหน้าสาขาวิชา/ฝ่าย | ๑ ต.ค. ๕๘ – ๓๐ ก.ย. ๕๘ | ๕๐,๐๐๐ |
| ๕.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) | <ul style="list-style-type: none"> ● จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบและวิธีการเลื่อนตำแหน่ง ● สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนานวัตกรรมหรือการดำเนินงานที่เพิ่มประสิทธิภาพของโรงเรียน | ครูและเจ้าหน้าที่ | ๑. รองผู้อำนวยการ นางปาริชาติ บึงสุวรรณ ๒. ฝ่ายอำนวยการ | ๑ ต.ค. ๕๗ – ๓๑ มี.ค. ๕๘ | ๒๐,๐๐๐ |
| ๕.๓ การพัฒนาระบบการกำหนดลักษณะงาน (Job Description) | <ul style="list-style-type: none"> ● ระดมความคิดและจัดทำ “กำหนดลักษณะงานรายบุคคล” ของเจ้าหน้าที่แต่ละคนให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง | ครูและเจ้าหน้าที่ | ๑. รองผู้อำนวยการ นางปาริชาติ บึงสุวรรณ ๒. งานบุคคล | ๑ ต.ค. ๕๗ – ๓๑ มี.ค. ๕๘ | ๕๐,๐๐๐ |