

กิจกรรมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนมหิตลวิทย์วิทยานุสรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาครูเพื่อจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน สำหรับนักเรียนผู้มีความสามารถพิเศษด้านคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์
ให้มีคุณภาพขั้นต้นระดับนานาชาติและคุณลักษณะของนักวิจัย นักประดิษฐ์คิดค้น

ตัวชี้วัด

- (1) ร้อยละ 90 ของครูที่มีผลการประเมินการสอนในระดับดีขึ้นไป
- (2) ร้อยละ 92 ของการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนที่มีผลการประเมินคุณลักษณะตามจุดมุ่งหมายเฉพาะของกิจกรรมในระดับดีขึ้นไป
- (3) มีผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในการประชุมวิชาการหรือวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติจำนวนอย่างน้อย 14 ผลงาน

โครงการ / กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1.1 โครงการพัฒนาครูด้านวิชาการด้านการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผลการเรียนรู้	<ul style="list-style-type: none"> ♦ ส่งบุคลากรกลุ่มเป้าหมายไปอบรม/ประชุม/สัมมนาในหน่วยงานภายนอก เพื่อพัฒนาความรู้ทางวิชาการทั้งเชิงลึกและเชิงกว้าง และการพัฒนานักเรียนผู้มีความสามารถพิเศษ ♦ เชิญวิทยากรภายนอกที่มีความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ มาบรรยายหรืออบรมเชิงปฏิบัติการหรือมาสังเกตการณ์สอนในชั้นเรียน เพื่อนำมาพัฒนาองค์ความรู้ แนวคิดทางวิชาการ และการจัดการเรียนการสอน การวัด/การประเมินผลการเรียนรู้ของนักเรียน เพื่อให้นักเรียนเกิดความคิดระดับสูง สามารถบูรณาการความรู้และแก้ปัญหาได้ ♦ ส่งเสริมการสอนที่เน้น Active Teaching & participation และการใช้ Inquiry – Based Learning, Problem– based Learning, Flipped – Classroom เป็นวิธีการจัดการเรียนการสอนหลัก ♦ จัดทำโครงการ “Talk to Teach” เพื่อเปิดโอกาสให้ครูได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนร่วมกัน ♦ สาขาวิชาจัดประชุมพิจารณาปรับปรุงและคัดเลือกข้อสอบ 	ครูทุกสาขาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. รองผู้อำนวยการ 2. สาขาวิชา 3. ฝ่ายวิชาการ 4. งานบุคคล
1.2 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ STEM	<ul style="list-style-type: none"> ♦ พัฒนางองค์ความรู้และวิธีสอนของครูเกี่ยวกับการเรียนการสอนแบบบูรณาการ ความคิดรวบยอดเกี่ยวกับ STEM 	ครูทุกสาขาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. รองผู้อำนวยการ 2. สาขาวิชา

โครงการ / กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1.3 โครงการพัฒนารูปแบบและวิธีการจัดกิจกรรมพัฒนาคุณลักษณะนักเรียนตามเป้าหมายในการพัฒนานักเรียน	<ul style="list-style-type: none"> • ทบทวนเป้าหมายในการพัฒนานักเรียนของโรงเรียนเพื่อออกแบบ/ปรับปรุงกิจกรรมพัฒนาคุณลักษณะของนักเรียน • ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน 	บุคลากรที่รับผิดชอบกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	<ol style="list-style-type: none"> 1. รองผู้อำนวยการ 2. ฝ่ายวิชาการ 3. คณะกรรมการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
1.4 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนครูให้สามารถผลิตผลงานวิชาการและงานวิจัย	<ul style="list-style-type: none"> • สนับสนุนบุคลากรในการทำวิจัยทางด้านวิชาการและหรือการวิจัยในชั้นเรียนเพื่อสร้างผลงานวิชาการ องค์กรความรู้ และนวัตกรรม • ส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ • ให้อุปกรณ์แก่บุคลากรของโรงเรียน 	ครูทุกสาขาวิชา เจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย	<ol style="list-style-type: none"> 1. รองผู้อำนวยการ 2. ฝ่ายวิชาการ 3. คณะกรรมการส่งเสริมการทำวิจัย
1.5 โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนครู และข้อมูลทางวิชาการกับโรงเรียนเครือข่ายในต่างประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> • ส่งครูไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับโรงเรียนเครือข่ายในต่างประเทศ • เชิญครูจากโรงเรียนเครือข่ายในต่างประเทศมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่โรงเรียน • ส่งครูไปปฏิบัติงานในโรงเรียนเครือข่ายในต่างประเทศ ในลักษณะของการแลกเปลี่ยนครูเป็นระยะเวลา 2 – 3 เดือน หรือ 1 ภาคเรียน 	ครูทุกสาขาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. รองผู้อำนวยการ 2. ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรเป็นรายบุคคล

ตัวชี้วัด

- (1) ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่มีผลการประเมินสมรรถนะของงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น
- (2) บุคลากรมีการพัฒนานวัตกรรมหรือการดำเนินงานที่เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานอย่างน้อย 7 ชิ้นงาน
- (3) ร้อยละ 40 ของบุคลากรที่มีศักยภาพในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงานระดับนานาชาติ

โครงการ / กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
2.1 โครงการจัดทำระบบสมรรถนะเพื่อการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> • ประเมินสมรรถนะบุคลากรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นรายบุคคลเพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล • สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาตามสมรรถนะในงานที่รับผิดชอบ โดยเฉพาะการดูแลนักเรียน 	ครูและเจ้าหน้าที่	<ol style="list-style-type: none"> 1. รองผู้อำนวยการ 2. งานบุคคล 3. สาขาวิชา/ฝ่าย

โครงการ / กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
2.2 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้ผลิตผลงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน	<ul style="list-style-type: none"> ◆ จัดอบรมความรู้เรื่องการทำวิจัยเพื่อสร้างผลงาน องค์ความรู้และนวัตกรรม ◆ สนับสนุนบุคลากรในการทำวิจัยสถาบันเพื่อสร้างผลงาน องค์ความรู้ (KM) และนวัตกรรม (Research) 	ครูและเจ้าหน้าที่	<ol style="list-style-type: none"> 1. รองผู้อำนวยการ 2. สาขาวิชา/ฝ่าย 3. คณะกรรมการส่งเสริมการทำวิจัย 4. งานบุคคล
2.3 โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษให้แก่บุคลากรให้สามารถทำงานระดับนานาชาติได้	<ul style="list-style-type: none"> ◆ ส่งเสริมให้ครูและเจ้าหน้าที่พัฒนาศักยภาพทางการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงานและการจัดการเรียนการสอน ◆ พัฒนาส่งเสริมบุคลากรให้พัฒนาศักยภาพภาษาอังกฤษผ่านการทำกิจกรรมวิชาการในต่างประเทศ ◆ จัดให้มีการทดสอบความสามารถด้านภาษาอังกฤษเทียบเท่าระดับมาตรฐานนานาชาติ 	ครูและเจ้าหน้าที่	<ol style="list-style-type: none"> 1. รองผู้อำนวยการ 2. สาขาวิชา ภาษาต่างประเทศ 3. ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ 4. คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
2.4 โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการเป็นวิทยากรที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> ◆ พัฒนาบุคลากรเป้าหมายให้เป็นวิทยากรเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดการศึกษาสำหรับนักเรียนผู้มีความสามารถพิเศษด้านคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ◆ จัดอบรมทักษะการเป็นวิทยากรที่ดีให้กับบุคลากรเป้าหมาย 	บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย	<ol style="list-style-type: none"> 1. รองผู้อำนวยการ 2. คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
2.5 โครงการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) ในการสร้างสื่อการสอน/ปฏิบัติงานและการบริหารจัดการ	<ul style="list-style-type: none"> ◆ จัดอบรมเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) ในการประยุกต์ใช้สำหรับการจัดการเรียนการสอน การสร้างสื่อการสอน/การปฏิบัติงานและการบริหารจัดการ 	ครูและเจ้าหน้าที่	<ol style="list-style-type: none"> 1. รองผู้อำนวยการ 2. สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ 3. งานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีระบบจูงใจและธำรงรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

- (1) ร้อยละ 93 บุคลากรรับรู้ เข้าใจและยอมรับค่านิยมองค์กร
- (2) ร้อยละ 93 บุคลากรมีความเข้าใจและยอมรับในวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (3) ร้อยละ 93 บุคลากรมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานที่โรงเรียน

โครงการ / กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
3.1 โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรและปลูกฝังค่านิยมองค์กรเพื่อหล่อหลอมและสร้างวัฒนธรรมโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์	<ul style="list-style-type: none"> ◆ จัดนิเทศบุคลากรใหม่เพื่อปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร ◆ จัดกิจกรรมกระตุ้นให้บุคลากรตระหนักรู้ถึงค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ◆ จัดกิจกรรมส่งเสริมความสามัคคีให้บุคลากรได้ร่วมทบทวนการทำงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน 	ครูและ เจ้าหน้าที่	1. รองผู้อำนวยการ 2. งานบุคคล
3.2 โครงการทบทวน/ปรับปรุงระบบการประเมินการปฏิบัติงานตามภาระงานที่เหมาะสม	<ul style="list-style-type: none"> ◆ เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อทบทวน/ปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ◆ รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นรายบุคคล แสดงความชื่นชม ให้กำลังใจ ให้คำแนะนำติดตาม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน 	ครูและ เจ้าหน้าที่	1. รองผู้อำนวยการ 2. งานบุคคล
3.3 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงาน (Career Path)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบและวิธีการเลื่อนตำแหน่ง ◆ ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้สร้างสรรค์ผลงานและพัฒนางานเพื่อความก้าวหน้าในสายงาน 	ครูและ เจ้าหน้าที่	1. รองผู้อำนวยการ 2. งานบุคคล
3.4 โครงการพัฒนาระบบสวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> ◆ จัดให้มีตรวจสุขภาพประจำปีให้บุคลากรทุกคนในโรงเรียน ◆ จัดสวัสดิการช่วยเหลือบุคลากรตามประเพณีนิยม เช่น การอุปสมบท การคลอดบุตร การสมรส เป็นต้น ◆ จัดสิ่งแวดล้อมในโรงเรียนให้เอื้อต่อการทำงาน 	ครูและ เจ้าหน้าที่	1. รองผู้อำนวยการ 2. งานบุคคล