

แผนผังความเชื่อมโยง

นโยบายรัฐบาล: การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
พันธกิจ: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการและ
ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
สร้างสังคมที่ไม่วุ่น
ต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
ยกระดับเจตจำนง
ทางการเมืองในการ
ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
สกัดกั้นการทุจริต
เชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔
พัฒนาระบบป้องกันการ
ทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕
ปฏิรูปกลไกและ
กระบวนการ
การปราบปราม
การทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖
ยกระดับคะแนนดัชนี
การรับรู้การทุจริต(Corruption
Perceptions Index: CPI)
ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ องค์การมหาชน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
สร้างสังคมที่ไม่วุ่น
ต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม บริหารงาน
ตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
พัฒนาระบบป้องกัน
การทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๔
บูรณาการการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภายในและระหว่างหน่วยงานในการ
ป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์

1. ปรับฐานความคิดของนักเรียนและบุคลากรให้สามารถ
แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
2. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาค
ส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
3. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือ
ด้านทุจริต
4. บุคลากรมีแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตร่วมกัน

กลยุทธ์

1. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมและปลูกฝังความซื่อสัตย์
2. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต
3. ปลูกฝังจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการ
ปรับเปลี่ยนความคิดในการรักษาผลประโยชน์
สาธารณะ
4. รวบรวมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์

1. พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลด
ปัญหาการทุจริต
2. การพัฒนาและวิเคราะห์การประเมินด้าน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ
บุคลากร
3. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านการป้องกันการ
ทุจริต

กลยุทธ์

1. สนับสนุนหน่วยงานภายในปรับปรุงขั้นตอนการ
ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต
2. บูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานเพื่อป้องกัน
การทุจริต